

Suomen työelämästä Euroopan paras vuoteen 2020

Työelämän kehittämisstrategia

Hallitusohjelman kirjaus kesäkuu 2011

Työ- ja elinkeinoministeriö asettaa työryhmän valmistelemaan työelämän kehittämisstrategian, joka valmistuu vuoden 2012 alkupuolella. Strategian tavoitteena on parantaa työllisyysastetta, työelämän laatua, työhyvinvointia ja työn tuottavuutta. Strategian toteuttamiseksi yksityisen ja julkisen sektorin työpaikoilla käynnistetään laaja kansallinen yhteistyöhanke.

Työelämän kehittämisstrategia 2012

- käsitelty hallituksen iltakoulussa toukokuussa 2012
- hyväksytty osana työmarkkinoiden toimivuuden ja työvoiman saatavuuden turvaamisesta tehtyä Valtioneuvoston periaatepäätöstä 31.5.2012.

Kansallinen yhteistyöhanke

- Käynnistys 1.1.2013
- Työelämä 2020 -hanke



Ydintoimijat

Ministeriöt

Työ- ja elinkeinoministeriö
Sosiaali- ja terveysministeriö
Opetus- ja kulttuuriministeriö
Valtiovarainministeriö

Työmarkkinakeskus- ja muut järjestöt

Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry
Toimihenkilökeskusjärjestö STTK ry
Akava ry
Elinkeinoelämän keskusliitto EK
KT Kuntatyönantajat
Valtion työmarkkinalaitos VTML
Kirkon työmarkkinalaitos
Suomen Yrittäjät ry
VATES -säätiö

Asiantuntijat

Työsuojelurahasto
Työterveyslaitos
Työturvallisuuskeskus
Tekes



Mihin työelämästrategia nojaa?



Työelämän laadun myönteinen kehittyminen pohjaa viime kädessä korkeaan työllisyyteen ja riittävään työvoimaan.



Hyvän työelämän ja Suomen kilpailukyvyn edellytyksenä ovat jatkossa hyvin toimivat tulokselliset työpaikat, jotka luovat uutta työtä.



Työelämäämme pitää kehittää joustavin uudistuksin siihen suuntaan, että vahvistetaan mahdollisimman monen ihmisen halua ja kykyä jatkaa työelämässä riittävän kauan motivoituneina.



Se tarkoittaa luottamuksen ja yhteistyön syvenemistä, innovoinnin ja tuloksellisuuden vahvistamista, osaavan työvoiman sekä ihmisten ja työyhteisöjen terveyden ja hyvinvoinnin varmistamista.

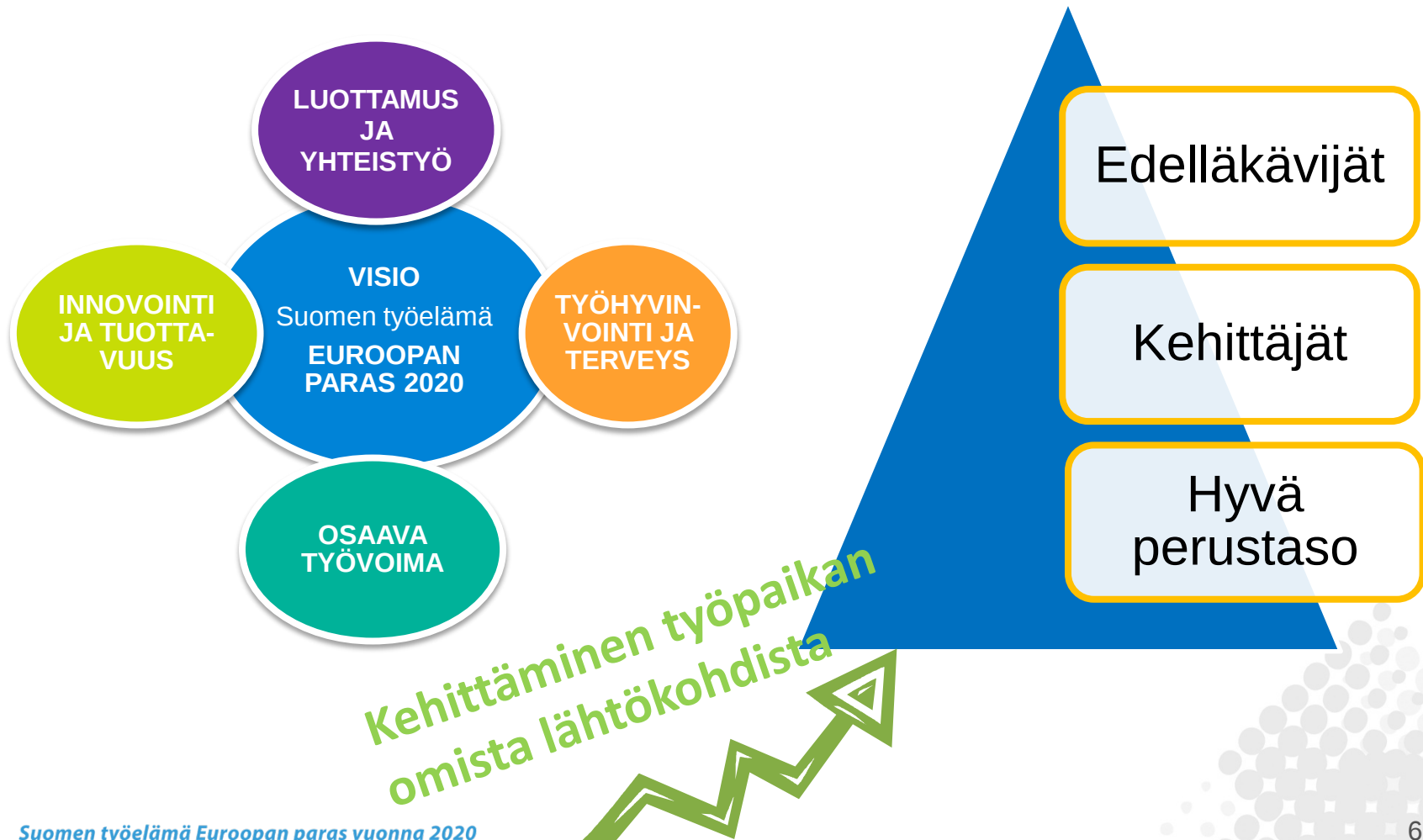


Työelämän kehittämisstrategian ydinviesti



**Työelämän laadun
ja tuottavuuden
samanaikainen
kehittäminen!**

Työelämästrategian kulmakivet



Työpaikkojen kehityspolut

Edelläkävijät

Erinomaiset tai maailmanluokan tuotteet, palvelut, toimintakonseptit, työyhteisöt ja niiden jatkuva kehittäminen

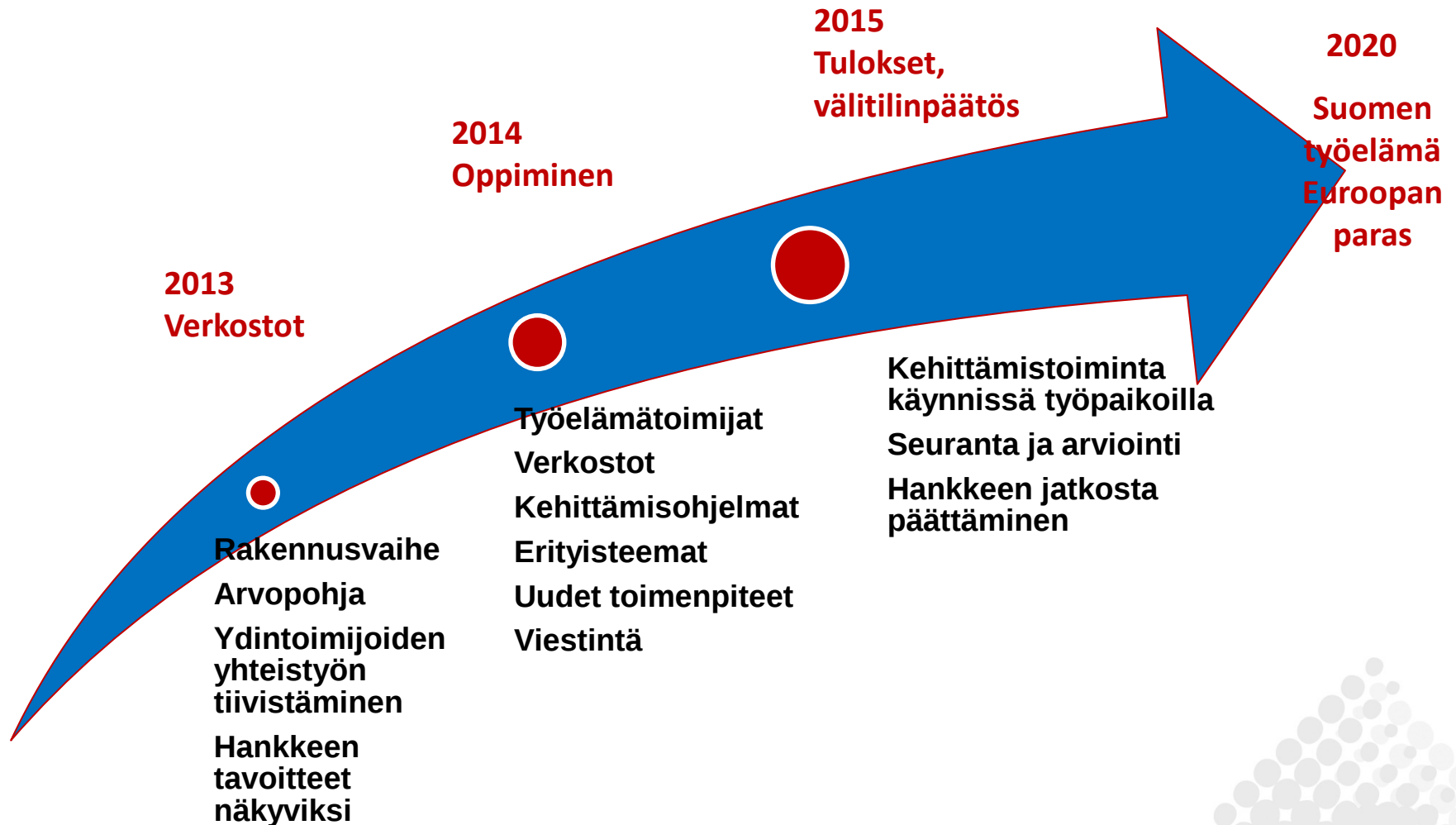
Kehittäjät

Panostetaan kehittämiseen aluksi erillisillä hankkeilla, sitten monipuolisesti ja suunnitelmallisesti

Hyvä
perustaso

Perusasiat kunnossa, arki ja velvoitteiden hoitaminen sujuvaa

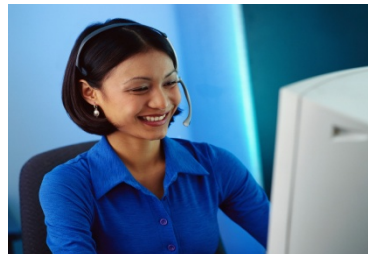
Työelämä 2020 –hankkeen elinkaari



Työelämä 2020 –hankkeen tavoitteet



Työelämästrategian toimeenpano



- 1) Työelämän eri toimijoiden työn koordinointi, ohjaus ja seuranta
- 2) Vahvistaa työelämätoimijoiden mahdollisuuksia tavoittaa entistä useammat työpaikat ja niiden tarpeet siirtyä kehitysvaiheesta toiselle
- 3) Kannustaa ja innostaa työelämän laadun ja tuottavuuden samanaikaiseen kehittämiseen
- 4) Rakentaa ja turvata hankkeen toimintaedellytykset.

Hankkeen toimeenpanopolut

Työelämätoimijat

- Aikaansaada laaja-alaista voimaa työelämän kehittämiselle

Yhteistyöverkostot

- Luoda pysyviä yhteistoimintarakenteita

Kehittämishjelmat

- Tarjota työpaikoille työelämä tietoon perustuvia toimintamalleja ja työkaluja

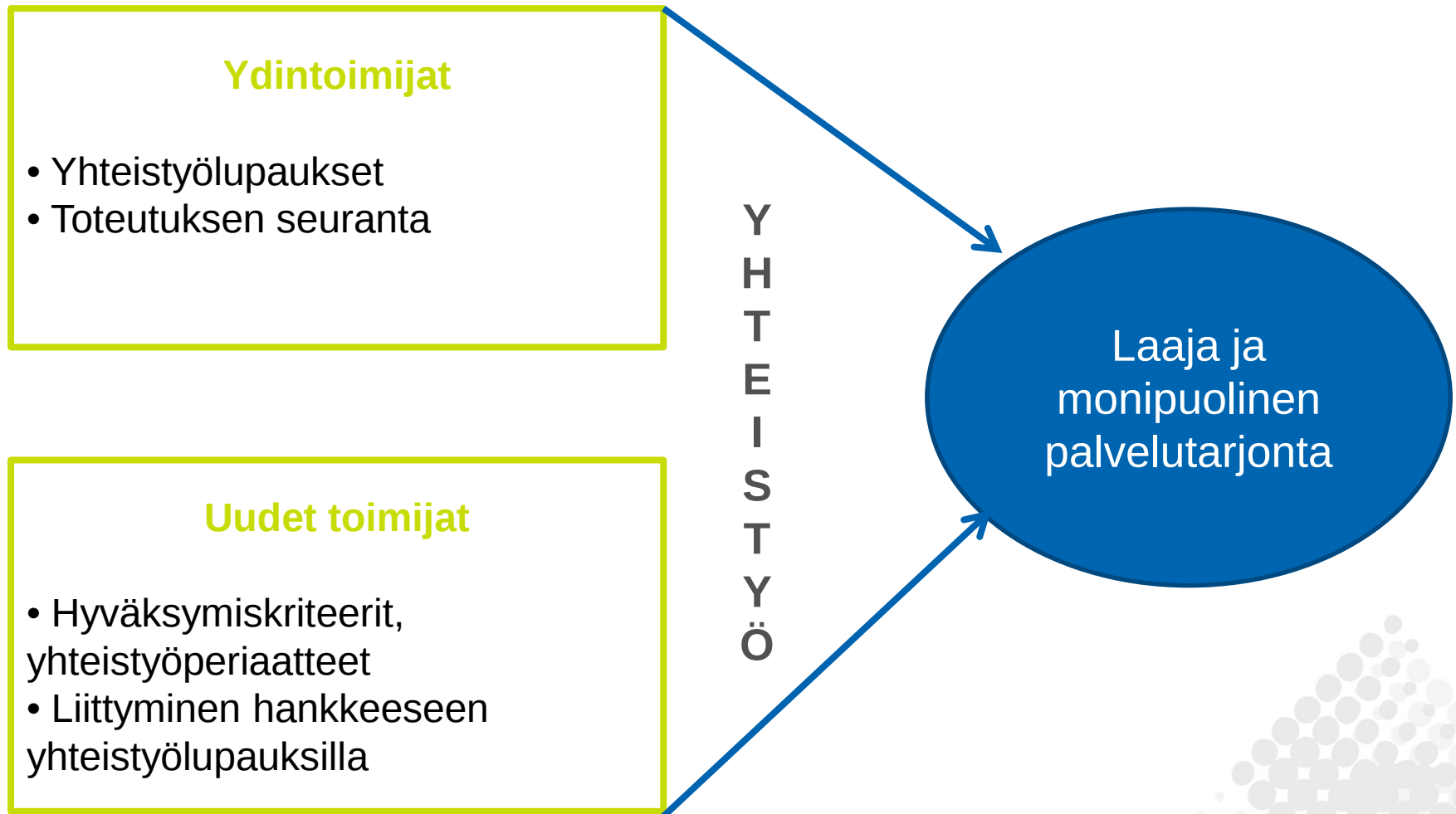
Tiedon hallinta

- Työpaikkojen työelämä tiedon lisääminen ja työllistymisen edistäminen

Viestintä

- Viestinnälliset linjaukset ja toimenpiteet

Toimijayhteistyö



Yhteistyöverkostot

Alueellinen
verkosto

Tiede-
verkosto



Kansainvälinen
verkosto

Liitto- ja toimiala-
verkosto

Virkamies-
verkosto

Kehittämisohjelmot

Liideri – liiketoimintaa, tuottavuutta ja työniloa-ohjelma (Tekes)

Liideri

Tavoitteena on auttaa yrityksiä uudistamaan liiketoimintaansa kehittämällä johtamista, työn tekemisen tapoja ja työntekijöiden osaamista.

Johtamisen kehittämisverkosto (TTL/STM)


Johtamisverkosto

Verkoston tehtävänä on selvittää, koota ja jakaa johtamisen ja esimiestyön hyviä käytäntöjä, luoda hyvän johtamisen laatukriteerit julkiselle sektorille, parantaa ikäjohtamista sekä kehittää johtamiskoulutuksen laatua ja tasapuolista saatavuutta.

Työhyvinvointifoorumi (TTL/STM)


**TYÖHYVINVOINTI-
FOORUMI**

Foorumin tehtävänä on jakaa tietoa ja hyviä käytäntöjä, lisätä yhteistyötä, edistää palvelujen saatavuutta ja näkyvyyttä, edistää kehitystyötä työpaikoilla sekä toteuttaa työhyvinvointiin liittyvää viestintää.

Tiedonhallinta

**Painopiste-
alueet**

**Eri hankkeiden
rajapinnat**

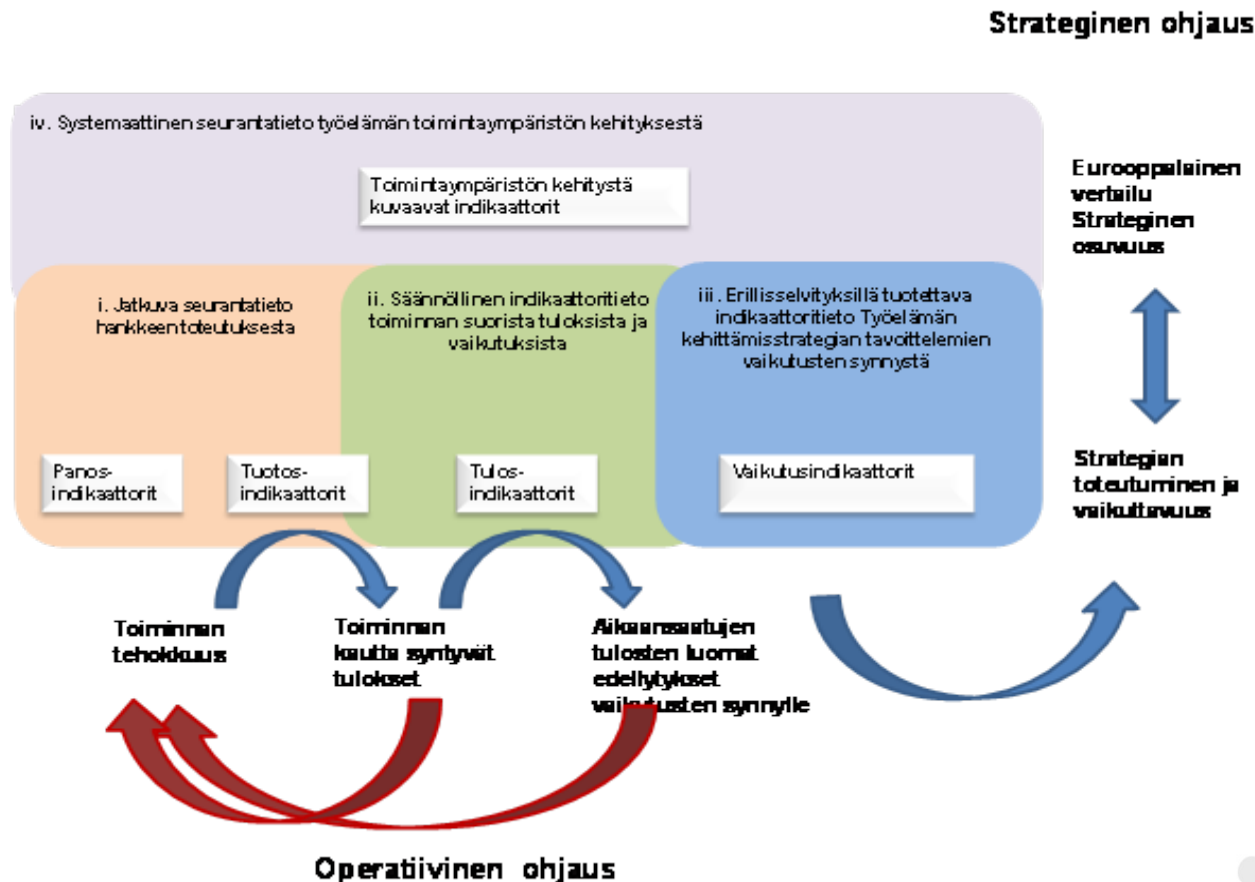


**Olemassa oleva
tieto**

Viestinnän tavoitteet

- saada aikaan keskustelua ja ymmärrystä työelämän muutostarpeista
- haastaa ja innostaa työpaikkoja/työyhteisöjä kehittämään toimintaansa omista lähtökohdistaan
- rakentaa positiivista julkista keskustelua työelämästä ja sen arvoista
- antaa eri työelämän kehittämislle yhteinen suunta
- rakentaa Suomelle hyvää työelämäbrändiä.

Seurantajärjestelmän viitekehys



Yhteystiedot

hankejohtaja **Margita Klemetti**, TEM margita.klemetti@tem.fi
työmarkkinaneuvos **Pirjo Harjunen**, TEM, pirjo.harjunen@tem.fi
erityisasiantuntija **Pirkko Jukka**, TEM, pirkko.jukka@tem.fi
hankesuunnittelija **Anne Vainio**, TEM, anne.vainio@tem.fi
ylitarkastaja **Ismo Suksi**, STM, ismo.suksi@stm.fi
ylitarkastaja **Päivi Bosquet**, OKM, paivi.bosquet@minedu.fi
ohjelmajohtaja **Nuppu Rouhiainen**, Tekes, nuppu.rouhiainen@tekes.fi