

***Jokioinen – Hyvät edellytykset
hyvinvoinnille ja
terveellisille elämäntavoille***

***Jokioinen - Yritystoiminta
kasvaa ja monipuolistuu***

JOKIOISILLA ELÄMÄ VIRTAA

***Jokioinen - Tunnettu hyvistä
ja lähellä tarjotuista palveluistaan***

***Jokioinen - Kestävän
talouden ja hyvän
johtamisen kunta***

***Jokioinen –
Vuorovaikutteinen
ihmisten yhteisö***

Hyvinvointi ja terveys:

Jokioinen luo hyvät edellytykset kuntalaisten hyvinvoinnille ja tukee terveellisiä elämäntapoja. Jokioisilla ennaltaehkäistään pahoinvointia ja puututaan varhain epäkohtiin. Asukkaille kunta tarjoaa viihtyisän ja luonnonläheisen asumis-ympäristön.

Elinvoima ja kilpailukyky:

Valtatie 2:n kuntana Jokioinen hyödyntää logistiikassa ja muussa toiminnassa metropolialueen laajentumista, jotta se näkyisi seudun positiivisessa kehityksessä. Kunnan yritystoiminta kasvaa ja monipuolistuu erityisesti logistiikka-, energia-, tietotalous-, elintarvike- ja matkailualoilla.



VISIO 2021: JOKIOISILLA ELÄMÄ VIRTAA

Palvelut ja tuottavuus:

Jokioinen on tunnettu hyvistä ja lähellä tarjotuista palveluistaan noin 5 500 asukkaalleen. Jokioinen on aktiivinen muiden kanssa verkostoissa toimija ja järjestää palveluja myös yhdessä naapurikuntien kanssa.

Talous ja henkilöstö:

Jokioinen on kestävän talouden kunta, joka varmistaa hyvällä talouden johtamisella talouden voimavarat tulevaisuudessaakin. Jokioinen on vetovoimainen työnantaja osaavalle ja sitoutuneelle henkilöstölleen. Kunta kehittää esimiesosaamistaan ja työyhteisöjen toimivuutta.

Osallistuminen ja demokratia:

Jokioinen on ihmisten yhteisö. Kunta lisää ja kehittää jatkuvasti uusia asukkaittensa vuorovaikutteisia ja monipuolisia vaikutuskanavia. Jokioinen on aloitteellinen ja aktiivinen kunnan toiminnan viestinnässä sekä tiedottaessa päätöksenteostaan ja sen valmistelusta.

Elinvoima ja kilpailukyky

Tavoitteet 2015-2017

Toimenpiteet 2015-2017

Työpaikkojen määrä kasvaa ja työttömyys pienenee

- Hyödynnetään hallitusohjelman antamia mahdollisuuksia kunnan toiminnassa
- Tuetaan aktiivisesti työllistymistä (esim. työpajatoiminta)
- Tuetaan aktiivisesti uusien työpaikkojen syntyä (luodaan yrittäjille mahdollisuuksia tavoitteellisesti)

Kunnan sekä yritysten ja Luken välillä on hyvät ja toimivat vuorovaikutussuhteet

- Luodaan ja ylläpidetään hyvät henkilösuhteet viranhaltija- ja luottamushenkilötasolla.

Seudullinen yhteistyö toimii saumattomasti

- Edistetään aktiivisella omalla ja yhteisellä toiminnalla Forssan seudun seutuneuvoston toimivuutta

Tehdään tunnetuksi omat laadukkaat palvelut sekä tonttitarjonta ja yritysmyönteisyys

- Suunnitelmallinen markkinointistrategia (mihin kohdennetaan, mitä medioita käytetään, ennakoiva budjetointi)

Kunnan johto reagoi nopeasti ja ennakoiden tarvittaviin muutoksiin

- Tiedotetaan luottamushenkilöitä valmistelussa olevista asioista.
- Ennakoidaan ja reagoidaan nopeasti valtakunnallisia muutoksia

Hyvinvointi ja terveys

Tavoitteet 2015-2017

Toimenpiteet 2015-2017

Kuntalaisten hyvinvoinnin edellytykset paranevat

- Ennaltaehkäisy ja varhainen tuki on käytössä ja niitä arvioidaan vuosittain
- Luonnon ympäristökeskus LUKE:n/Senaatin liikuntatilojen hankkiminen kuntalaisten käyttöön
- Aloitteellinen ja aktiivinen yhteistyö eri viranomaisten ja järjestöjen kanssa
- Kuntalaisten vastuunottoa omasta hyvinvoinnistaan tuetaan

Lähipalveluiden turvaaminen vähintään nykyisessä laajuudessa sote-rakenneuudistuksessa

- Seudullisten ja paikallisten hyvinvointipalveluiden saatavuuden turvaaminen

Viihtyisä ja ekologinen elinympäristö

- Keskustaajaman kaava valmistellaan pikaisesti
- Vaulammin kevyen liikenteen väyliin panostaminen

Palvelut ja tuottavuus

Tavoitteet 2015-2017	Toimenpiteet 2015-2017
Turvataan korkeatasoiset ja tarpeiden mukaiset palvelut	• Palveluja tarjotaan tasapuolisesti kaikille kuntalaisille • Uudenlaisten palvelutapojen kehittäminen asiakaslähtöisesti • Osaavat ja asiakaslähtöiset työtiimit
Kustannustehokkuuden ja tuottavuuden lisääminen palveluissa	• Rahoitus, henkilöstö sekä toimitilat mitoitetaan kustannustehokkaasti ja tarpeeseen nähden. • Kuntalaisten tietoisuuden lisääminen palveluiden kustannuksista
Palveluyhteistyötä kehitetään kuntien sekä muiden toimijoiden kanssa.	• Palveluita tuotetaan yhteistyössä naapurikuntien, yritysten ja yhteisöjen (esim. urheiluseurat) kanssa. • Kehitetään ja tiivistetään yhteistyötä HyKy:n ja kunnan välillä • Muille kunnille myytävät palvelut kilpailukykyisesti (vesihuolto, ruokahuolto)

Henkilöstö ja talous

Tavoitteet 2015-2017	Toimenpiteet 2015-2017
Turvataan kestävä talous tulevaisuudessa	• Toiminnan tehostaminen (vakanssit, digitalisaatio, itsepalvelut) • Palveluiden hinnoittelu ja maksut sekä investoinnit sopeutetaan kunnan talouteen • Talouden systemaattinen johtaminen ja seuranta • Mittareita: Ylijäämä, vuosikate > poistot • Mittareita: Veroprosentti pysyttävä kohtuullisena suhteessa seudun muihin kuntiin
Osaava ja sitoutuva henkilöstö	• Etenemismahdollisuuksien tarjoaminen • Jatkuva henkilöstön ja työyhteisön hyvinvoinnin seuranta
Henkilöstön saatavuus	• Vetovoimainen työnantaja

Demokratia ja osallistuminen

Tavoitteet 2015-2017	Toimenpiteet 2015-2017
Kuntalaisten vaikutusmahdollisuuksien ja osallistumisen lisääminen	• Luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden jalkautuminen kuntalaistapahtumiin ja kyliin • Lisätään ja kehitetään vuorovaikutusvaikutuskanavia ja -menetelmiä • Äänestysaktiivisuuden tukeminen • Opetussuunnitelmiin kytketään demokratian ja vaikuttamisen tärkeys ja keinot

Toimenpiteet ja mittarit

- ❑ Luonnos: Lisätty punaisella kommentteja ja esimerkkejä mittareista 09/2015.

Työpaikkojen määrä kasvaa ja työttömyys pienenee

Toimenpiteet 2015 – 2017	Mittarit
Hyödynnetään hallitusohjelman antamia mahdollisuuksia kunnan toiminnassa	Arviointi tehty vuoden 2016 alussa. Raportointi 2016 lopussa.
Tuetaan aktiivisesti työllistymistä (esim. työpajatoiminta)	Työllisyysaste nousee xx prosenttiin Kelan sakkomaksujen määrä vähenee (euromäärä ja muutos)
Tuetaan aktiivisesti uusien työpaikkojen syntyä (luodaan yrittäjille mahdollisuuksia tavoitteellisesti)	Työpaikkojen määrä ja sen kehitys: työpaikkojen nettomuutos on positiivinen

Kunnan sekä yritysten ja Luken välillä on hyvät ja toimivat vuorovaikutussuhteet

Toimenpiteet 2015 – 2017	Mittarit
Luodaan ja ylläpidetään hyvät henkilösuhteet viranhaltija- ja luottamushenkilötasoilla.	Säännölliset neuvotteluyhteydet ja arviointi niiden tuloksista. Yrittäjyysneuvottelukunnan toiminnan arviointi ja kehittäminen toteutettu vuoteen xxx mennessä

Seudullinen yhteistyö saumattomasti toimimaan

Toimenpiteet 2015 – 2017	Mittarit
Edistetään aktiivisella omalla ja yhteisellä toiminnalla Forssan seudun seutuneuvoston toimivuutta	Seutuneuvoston toiminnan ulkopuolinen arviointi

Tehdään tunnetuksi omat laadukkaat palvelut sekä tonttitarjonta ja yritysmyönteisyys

Toimenpiteet 2015 – 2017	Mittarit
Suunnitelmallinen markkinointistrategia (mihin kohdennetaan, mitä medioita käytetään, ennakoiva budjetointi)	Markkinointistrategia valmis 2016 kesään mennessä.

Kunnan poliittinen ja ammatillinen johto reagoi nopeasti ja ennakoiden tarvittaviin muutoksiin

Toimenpiteet 2015 – 2017	Mittarit
Tiedotetaan luottamushenkilöitä valmistelussa olevista asioista.	Valtuuston huoneentaulu, jossa sovitaan tiedottamisen käytänteet
Ennakoidaan ja reagoidaan nopeasti valtakunnallisia muutoksia.	Poliittisen ja ammatillisen organisaation toimivuuden arviointi ja kysely osana strategian toteutumisen arviointia

Kuntalaisten hyvinvoinnin edellytykset paranevat

Toimenpiteet 2015 – 2017	Mittarit
Ennaltaehkäisy ja varhainen tuki on käytössä ja niitä arvioidaan vuosittain.	Hyvinvointikertomuksen vihreät signaalit lisääntyy
Luonnon ympäristökeskus LUKE:n /Senaatin liikuntatilojen hankkiminen kuntalaisten käyttöön	Toimenpide toteutettu/ei toteutettu
Aloitteellinen ja aktiivinen yhteistyö eri viranomaisten ja järjestöjen kanssa	Olennaiset yhteistyökumppanit valittu ja säännölliset foorumit.
Kuntalaisten vastuunottoa omasta hyvinvoinnistaan tuetaan	Sairastavuuden laskeminen Hyvinvointikertomuksen mittarit

Lähipalveluiden turvaaminen vähintään nykyisessä laajuudessa sote-rakennemuutoksessa

Toimenpiteet 2015 – 2017	Mittarit
Seudullisten ja paikallisten hyvinvointipalveluiden saatavuuden turvaaminen	Nykyisen soten palvelutuotannon tason säilyttäminen alueella

Viihtyisä ja ekologinen elinympäristö

Toimenpiteet 2015 – 2017	Mittarit
Keskustaajaman kaava valmistellaan pikaisesti	Kaavoitustyö käynnistyy ennen vuoden vaihdetta. Kaava on hyväksytty vuoden 2016 loppuun mennessä.
Vaulammin kevyen liikenteen väyliin panostaminen	Talousarviossa osoitettu toimenpiteeseen määräraha.

Turvataan korkeatasoiset ja tarpeen mukaiset palvelut

Toimenpiteet 2015 – 2017	Mittarit
Palveluja tarjotaan tasapuolisesti kaikille kuntalaisille	Kuntalaiskyselyt säännöllisesti
Uudenlaisten palvelutapojen kehittäminen asiakaslähtöisesti	Asiakaskyselyn toteuttaminen säännöllisesti ja kyselytulosten arviointi toimenpiteiden käynnistämisen tarpeesta. Palveluiden kehittämisen ohjelma (palveluverkot, sähköiset palvelut, ostopalvelut). Toimialakohtaiset toimenpiteet 2016
Osaavat ja asiakaslähtöiset työtiimit	Uudenlaiset organisaation toimintatavat otettu käyttöön 2017.

Kustannustehokkuuden ja tuottavuuden lisääminen palveluissa

Toimenpiteet 2015 – 2017	Mittarit
Rahoitus, henkilöstö sekä toimitilat mitoitetaan kustannustehokkaasti ja tarpeeseen nähden.	Palvelukohtaisten nettokustannusten kasvun suhde seutukunnallisiin arvoihin.
Kuntalaisten tietoisuuden lisääminen palveluiden kustannuksista	Aktiivinen tiedottaminen kunnan palveluiden laadusta ja kustannuksista.

Palveluyhteistyötä kehitetään kuntien sekä muiden toimijoiden kanssa

Toimenpiteet 2015 – 2017	Mittarit
Palveluita tuotetaan yhteistyössä naapurikuntien, yritysten ja järjestöjen kanssa.	Yhteistyössä tuotettujen palvelujen seuranta sekä määrän ja kustannusten kehitys
Kehitetään ja tiivistetään yhteistyötä HyKy:n ja kunnan välillä	Sovitaan yhteiset vuorovaikutuskäytänteet Laadullinen yhteistyön arviointi
Muille kunnille myytävät palvelut kilpailukykyisesti (vesihuolto, ruokahuolto)	Palveluiden kustannus- ja laatumittarit Asiakaskysely

Turvataan kestävä talous tulevaisuudessa

Toimenpiteet 2015 – 2017	Mittarit
Toiminnan tehostaminen (vakanssit, digitalisaatio, itsepalvelut)	Eläkepoistuman hyödyntäminen: Vakanssien määrä ja muutos Toimialakohtaiset kertomukset käyttöönotetuista itsepalveluista ja tehdyistä digitalisoinneista
Palveluiden hinnoittelu ja maksut sekä investoinnit sopeutetaan kunnan talouteen	Tulorahoitus kattaa investoinneista 50 %
Talouden systemaattinen johtaminen ja seuranta	Vuosittainen ja kertynyt ylijäämä Vuosikate on suurempi kuin poistot Veroprosentti on kohtuullinen suhteessa seudun muihin kuntiin (korkeintaan seutukunnan keskiarvo)

Osaava ja sitoutuva henkilöstö

Toimenpiteet 2015 – 2017	Mittarit
Etenemis- mahdollisuuksien tarjoaminen	Kehityskeskusteluissa sopiminen ja arvioiminen työntekijän oman työn kehittämisestä
Jatkuva henkilöstön ja työyhteisön hyvinvoinnin seuranta	Työhyvinvointikyselyn toteuttaminen Sairauspoissaolojen määrä Henkilöstökertomuksen mittarit

Henkilöstön saatavuus

Toimenpiteet 2015 – 2017	Mittarit
Vetovoimainen työnantaja	Työhyvinvointikyselyn mittarit • Hyvät työyhteisötaidot • Motivoiva johtaminen • Oikeudenmukainen palkitseminen

Kuntalaisten vaikutusmahdollisuuksien ja osallistumisen lisääminen

Toimenpiteet 2015 – 2017	Mittarit
Luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden jalkautuminen kuntalaistapahtumiin ja kyliin	Kylätilaisuuksien määrä ja osallistujamäärä
Lisätään ja kehitetään vuorovaikutusvaikutuskanavia ja –menetelmiä	Uusien osallistumismuotojen käyttöönottojen ja käytön määrä
Äänestysaktiivisuuden tukeminen	Äänestysprosentti ja muutos
Opetussuunnitelmiin kytketään demokratian ja vaikuttamisen tärkeys ja keinot	Toteutettu/ei toteutettu