

Toimintasuunnitelma vuodelle 2017

Vuodelle 2017 yleiset ja yhteiset tavoitteet ovat vahva operatiivinen toiminta eri sektoreilla huomioiden niin romaniyhteisö kuin palveluidentuottajat sekä viranomaiset.

1. Vahvistaa kentän osallisuutta konkreettisilla mukaan ottamisilla suunnittelussa, kehittämisessä ja toteuttamisessa - asiakasrajapinta.
2. Huomioimalla kaikessa toiminnassa sukupuolten tasaisen jakautuma

Diak

- Toteuttaa yhdessä Taiteen edistämiskeskuksen (TAIKE) kanssa vuoden aikana kaksi isoa koulutus- ja työllisyysmessua; Jyväskylässä 8.3.2017 ja Oulussa Marraskuun lopussa. Diakin rooli on tukea paikallisista toimijoista kootun tuotantiimin tukeminen ja fasilitointi. Muut osatoteuttajat ovat mukana messuilla toteuttajina.
- Toteuttaa yhdessä Taike, OPH, E-S Ronk ja V-ronk, SRF, Joni Auvinen opisk., Tero Roininen yrittäjä, Tsetanes naal, Tiia Svart yrittäjä Suomi 100 –hankkeen piiriin kuuluvan Kotimaani omi Suomi - Romanit 500 vuotta 100-vuotisessa Suomessa – hankkeen. Hanke alkaa romanien kansallispäivänä 8.4. suurkonsertilla Kulttuuritalolla nimellä Mustalaiskuninkaas ja kuningattaret. Lavalla koko musiikkigenre huippuesiintyjän kera. Päivän muu ohjelma vielä auki. Päivän avauspuheen pitäjäksi on pyydetty Suomen tasavallan presidenttiä (vielä auki). Päätöskonsertti pidetään marraskuussa Oulussa messutapahtuman yhteydessä konserttitalolla. Näiden kahden konsertin välissä toteutetaan vähintään viidessä kaupungissa (pohjoinen-, itä-, Etelä- ja Länsi- sekä keski-Suomi) aktivoiden ja kouluttaen paikallisromanityöryhmää ja/tai romanijärjestöä toteuttamaan valmiiksi tehdyn pedagogisen ja toiminnallisen informatiivisen tietopläjäyksen uudelta näkökulmasta suhteessa romaneihin ja suomalaisuuteen ja yhteiskunnan rakentamiseen; mitä yhteistä, mikä potentiaalisuus, arkiyhteys jne. Tämän informaation kohderyhmänä on koulutusmaailma/viranomaiset.

Paikkakunnilla tavoitetaan myös romaniyhteisöt arvojen ja tulevaisuusseminaarin näkökulmista. Sisällön tuottaa Suomen Romanifoorumi.

- Yhteistyössä Tsetanes naal –hankkeen kanssa markkinointikampanja työkokeilu- ja tet-harjoittelukampanjasta (sisältö työstön alla. vetovastuu Tsetanes naal –hankkeella).
- Työstetään n. 10 uskalla! it's possible –tarinaa eri-ikäisistä nuorista, aikuisista, miehistä, naisista, työntekijöistä, opiskelijoista someen. Video-clipeissä tuotaisiin työnantajan ja työntekijän näkökulmaa työllistymiseen sekä opiskelija ja opettajan näkökulmaa; kohti unelmia; minun tarinani – hyvä työntekijä/opiskelija; esimiehen/opettajan näkökulma.
- Aktiivinen somettaminen, livestream-lähetykset tapahtumista ja kotisivupäivitys
- Perustyö; aktivoiminen ja vaikuttaminen laajasti sekä hallinnolliset työt

VAMOS/HDL

- Yhteistyön syventäminen verkostoihin

Luoda verkostoihin ja sidosryhmiin selkeät ohjauskanavat, toimintamallit ja rakenteet miten voimme auttaa joustavasti kohderyhmää. Jatkuvassa työstössä mm. Pääkaupunkiseudun vankilat, pääkaupunkiseudun yhdyskuntaseuraamustoimistot, Sovinto ry, Helsingin Diakonissalaitoksen palvelut ja Vamos-palvelukokonaisuus. Jatkaa toimintaa Rikosseuraamuslaitoksen moniammatillisessa arviointitiimissä.

- Kohderyhmän parempi tavoittaminen ja kiinnittäminen palveluihin

Tammikuussa 2017 alkaa VamosLocos nimellä kulkeva matalan kynnyksen toiminta Kontulan D-aseamalla. Uskomme, että D-asema tukikohtana mahdollistaa asiakkaiden kohtaamisen ja luottamuksen luomiseen sekä luotaviin palveluihin paremmin kiinnittymisen. D-asemalle olisi tarkoitus kutsua myös jatkossa muita verkostojemme toimijoita, kuten: Ohjaamo ja Suomen Romanifoorumia.

- Yksilöllisen valmennuksen ja pienryhmätoiminnan kehittäminen

VamosLocos-toiminnan kautta saadaan luotua matalan kynnyksen kohtaamispaikka tulevaisuustyöskentelylle, jossa kehitetään yksilölliseen tuen ja pienryhmätoiminnan malleja yhdessä kohderyhmän kanssa. Luottamusta rakentamalla pyritään käynnistämään prosesseja, joita kehittämällä saadaan luotua kohderyhmän nuorille koulutus ja työllistymispolkuja. Toiminnallisen ryhmäpäivän aloittaminen ja asiakaslähtöinen kehittäminen

THL

Romanien hyvinvointitutkimus (Roosa) toteutetaan kevään 2017 aikana seuraavasti

*Pohjois-Suomi =(kenttä 1, Oulu) ja Etelä-Suomi (kenttä 2, Vantaa)

-Tutkimushoitaja-aluekoordinaattori- työparit aloittavat työsuhteensa projektissa viimeistään viikolla 3.

Kenttä 1: Sirpa Hyyrönmäki ja Tanha Yrttiaho-Lindgren Kenttä 2: Aurora Frimodig ja Tanja Berg

-Kenttähenkilöstön koulutukset viikot 3-4 Helsingissä (THL) yhteistyössä Finterveys 2017-tutkimuksen kanssa

- 1. ja 2. tutkimuskenttien käynnistymisestä tiedotetaan tutkimuspaikkakunnilla. (Oulussa AVI:n tilaisuus 6-7.2, Vantaan tilaisuus sovittava ES AVIN kanssa)

Tutkimustilojen varustaminen (Vantaan piste THL:ssä, Oulun piste ODL:ssä)

Tutkittavien rekrytointi ja kutsuminen tutkimukseen sekä aikojen varaaminen. Ensimmäiset tutkimusajat 30.1.2017.

– Yhteistyöpalavereja muiden osahankkeiden, Aronk:n ja paikallisten romanityöryhmien sekä sosiaali- ja terveystoimen ja muiden yhteistyötahojen kanssa.

– THL keskustuimistossa kentältä tulevan raakadatan käsittely, tarkistaminen, alueellisten tulosten tuottaminen.

– 3. kenttätutkimuksen (Kuopio) suunnittelu. (Aloitustilaisuus yhdessä I AVIN kanssa, Sanoista tekoihin –seminaarin yhteydessä)

– 3. kenttätutkimuksen henkilöstönrekrytointi

– 3. kenttävaiheen tutkimustilojen selvittely.

Syky 2017, 08-12; Itä-Suomi (kenttä 3, Kuopio)

Kohdassa ” Kevät 2017, 01-07” mainitut toimenpiteet toistuvat vuonna 2017 kuukausien 8-12 aikana Itä-Suomessa.

HELSINGIN KAUPUNKI / NUORISOASIANKESKUS

Projektin tavoitteet konkretisoidaan viiden eri toimenpidekokonaisuuden kautta. Vuoden 2017 toimenpide-ehdotukset, pilotoinnit ja kokeilut jakautuvat toimenpidekokonaisuuksiin seuraavasti:

- Romaninuorten vertaistoiminnan kehittäminen ja toiminnan tukeminen

Vertaistoiminnan kehittäminen linkittyy suunnitteilla olevan kokemusasiantuntijakoulutukseen. Pyrimme yhdessä Romanifoorumin, Järvenpään seurakuntaopiston ja Kokoa ry:n kanssa kouluttamaan romaninuroia kokemusasiantuntijoiksi kevään 2017 aikana. Kiinnostusta ja potentiaalia osoittavat nuoret pyritään saamaan nuorisoasiainkeskuksen vapaaehtoisuuskoulutukseen, jonka jälkeen heitä voisi hyödyntää kokemusasiantuntijatehtävissä sekä vertaistoiminnan kehittämisessä.

- Romaninuorten toimintaympäristön laajentumisen tukeminen ja kokemuksellisen tiedon lisääminen

Tämä on projektitoiminnan haasteellisin kohta. Toimintaympäristön laajentamisella tarkoitetaan mm. toimimista monikulttuurissa ryhmissä, jotka saattavat liittyä koulutukseen tai harrastustoimintaan. Toimintaympäristön laajentaminen aloitetaan neljällä Helsingin eri alueella toimivalla nuorisotalolla liittyen koulunkäynnin tukemiseen.

Stadin ammattiopiston kanssa ensimmäinen Valma-koulutuskokeilu epäonnistui, mutta toimintaa pyritään silti kehittämään ja suunnittelemaan siten, että se vetoaisi myös romaninuroiin. Valma-koulutuksen kautta romaninuroten opiskelunvalmiudet paranisivat ja he tutustuisivat erilaisiin koulutus- ja työpaikkaympäristöihin.

- Romaninuroten kulttuuri-identiteetin tukeminen

Romani-identiteettiin liittyen Nuorisoasiainkeskus järjestää yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa kaksi miniseminaaria/paneelikeskustelua otsikolla "Mustalaisuus ennen ja tänään". Tapahtumat järjestetään toukokuussa ja marraskuussa. Tarkoituksena on sukupolvien välisen keskustelun avaaminen ja romanien osallisuus työelämässä, koulutuksessa ja suomalaisessa yhteiskunnassa ennen ja nyt. Mitä mustalaisuus on tänään? Miten se on muuttunut edellisten

sukupolvien aikana? Miten romanien toimeentulo oli vanhojen romanien aikana? Mikä on romanikielen merkitys romani-identiteetin vahvistajana?

Maija Isberg kirjoittaa tällä hetkellä Romano Bodokseen artikkelia (ja pohtii, miksi työssäkäymistä ja opiskelua pidetään ”kaajeenmoisena”, pääväestölle kuuluvana toimintamallina. Tämä artikkeli tulee olemaan pohjustus seminaareille.

- Koulupudokkuuden ennaltaehkäiseminen ja ammatillisen koulutuksen lisääminen

Nuorisoasiainkeskuksessa aloittaa työharjoittelun Angelica Lindström helmikuussa. Hän on aikaisemmin toiminut romanioppilaiden koulunkäyntiavustajana. Yhdessä opetusviraston kanssa järjestämme neljälle nuorisotalolle pienryhmiä, joissa n. 2-4 oppilaan koulunkäyntiä tuetaan nuorisotyöllisin menetelmin, mm. erilaisia liikunnallisia harrastuksia tarjoamalla sekä järjestämällä läksypiirejä. Vuosaaren perustetaan yläkoululaisten ryhmä, johon voi osallistua myös koulunkäynnin lopettaneet n. alle 18-vuotiaat nuoret. Muita nuorisotaloja ovat Kontula, Malmi ja mahdollisesti Malminkartano tai Kannelmäki.

Pyrimme myös elvyttämään nuorisoasiainkeskuksen Romani Clubin ja tekemään toiminnasta teemallisesti suunniteltua ja tavoittamaan clubin kautta erityisesti n. 14-20 –vuotiaat nuoret.

Nuorisoasiainkeskus on myös mukana opetusviraston koordinoiman, romanioppilaiden vanhemmille suunnatun toiminnan järjestämisessä. Vanhemmille suunnatun toiminnan ja tiedottamisen kautta vahvistetaan oppilaiden koulunkäyntivalmiuksia.

- Romaninuorten kanssa toimivien valtakunnallisen ja alueellisen yhteistyön kehittäminen

Yhteistyö mm. Suomen Romaniyhdistyksen, Romanifoorumin, Vamoksen sekä Nevo Tiija ja Tsetanes Naal –hankkeiden muiden osatoteuttajien kanssa on käynnistynyt ja jatkuu vuonna 2017 mm. koulunkäynnin tukemisessa, ammatillisen koulutuksen lisäämisessä, työllisyyspolkujen tukemisessa, kokemusasiantuntija- ja vertaistoiminnan kehittämisessä sekä romani-identiteetin vahvistamisen muodossa.

Pääkaupunkiseudun romaninuorten yhteistyöverkoston toiminnan, ja erityisesti romaninuorten päivän kehittäminen jatkuu. Romaninuorten päivä lokakuussa 2017.

Kuopio

Koko hankkeen aikana pyrin työskentelemään yksilöllisesti sellaisten nuorten ja aikuisten romanien perheiden kanssa, jotka tarvitsevat apua työllistymis/koulutuspoluilla sekä viranomaisten kanssa asioidessa. Työskentelen romanien rinnalla omaa toimivuutta tukien. Tilanteen mukaan toimitaan aktiivisesti yhteistyössä romanin kanssa, jalkaudutaan romanien kanssa esim. virastoihin, opiskelupaikkoihin ja eri työpaikkoihin.

Työstetään Savon ammatti ja aikuispuolen opettajan Niina Lahtisen kanssa erilaisia romaneille suunnattuja koulutus- ja työllisyyspolkuja. Testataan ja kokeillaan erilaisia vaihtoehtoja romaneiden koulutukseen ja työllistymiseen.

Jatketaan vahvaa verkostoitumista Kuopion Kaupungin ja eri tahojen kanssa. esim. Te-toimisto, Niiralan Kulma jne. Jokaisesta näissä on oma yhteyshenkilö. Koko tämän vuoden aikana on tarkoitus verkostoitua ja tuomaan näkyvyyttä tälle hankkeelle sekä saada yhteistyökumppaneita.

Jatketaan päiväkeskustoimintaa, joka kokoontuu kerran viikossa koko hankkeen ajan. Päiväkeskustoiminnan yhteydessä luodaan tapoja edistää ja levittää romanikulttuuria. Hanke järjestää erilaisia teemapäiviä, joilla tuetaan romaneita hankesuunnitelman mukaisesti.

Vantaa

Rekrytoida työntekijät

S

1. **Elämäkoulu** järjestetään tammikuussa aluksi kolme kertaa Romanifoorumin toimistolla. Palautteen, arvioinnin ja ryhmän halukkuuden myötä koulutusta jatketaan.
2. **Romaninuorten Kohtaamot.** Alustavasti sovimme, että menemme kanssa romaninuorten kerhoiltaan keskustelemaan romaninuorille tärkeistä asioista. Rakennetaan yhteistyötä R3 kanssa kun he saavat uuden romanityöntekijän helmikuussa. Suunnitellaan jatkoa muille romaninuorten Kohtaamoille.
3. **Yhteistyö Nuorisoasiankeskuksen kanssa.** Suunnittelemme yhdessä Kokemusasiantuntijakoulutusta, leirejä ja teemapäiviä. Toteutetaan syksyllä 2017.
4. **Kokemusasiantuntijapilottiryhmän valmentaminen.** Suunnittelua tehdään kevään aikana ja toteutus on syksyllä 2017 Yhteistyössä on mukana Järvenpään Seurakuntaopisto, Kokoa ry, Helsingin Nuoriso-asiainkeskus.
5. **Vertaisryhmätoiminnan kehittäminen ja toteutus yhdessä Opetusviraston kanssa**
6. **Vierailuja romanikoteihin.** Vierailujen avulla rakennamme yhteyttä ja yhteistyötä kodin ja koulun välille sekä kartoitamme romanivanhempien halukkuutta räätälöimäämme perheentuen toimintoihin. Liittyy yhteistyöhön Helsingin Nuorisoasiankeskuksen ja Opetusviraston kanssa.
7. **Perhetyö.** Annetaan vanhemmille välineitä lasten kasvatukseen ja koulutuksen tukemiseen. Yhteistyössä Elämä ja Valo ry:n kanssa suunnittelemme perhetyötä tukevia toimintamalleja.
8. **Romanivankien voimaantumisryhmä ja mahdollinen heidän perheidensä tukeminen.** Aloitamme tammikuussa kevään kestävän keskustelu/voimaantumisryhmän romanivangeille. Tarpeen mukaan jatkamme syksyllä.
9. **Yhteistyö Vamoksen kanssa.** Suunnittelemme Vamoksen kanssa, kevään 2017 aikana koulutuksen sen henkilökunnalle. Otamme osaa Vamoksen toimintoihin ja hyödynnämme toistemme osaamista. Ohjaamme osallistujiamme Vamoksen palveluihin lisäksi suunnittelemme yhteistä toimintaa, kuten Itäkeskuksen ”valloittamista” Tarkoitus on heti alkuvuodesta koota yhdessä romanien ja Vamoksen kanssa ”kokemusasiantuntijoita” joiden kanssa suunnittelemme Itä-Keskuksen alueella olevien romanien saavuttamista. Tavoitteena on hyödyntää Itä-Keskuksen kohtaamispisteitä, joissa tavoitamme face to face periaatteen mukaisesti alueen romaneita.
10. **Yhteistyö Ammattiopisto Varian kanssa.** Alustavasti olemme suunnitelleet monikulttuurisen mentoritoiminnan ynnä muun yhteistyön aloittamista Varian koulussa. Pyrimme hyödyntämään tästä toiminnasta saatavia malleja muihin oppilaitoksiin.
11. **Yhteistyö Ohjaamojen kanssa.** Käymme tapaamassa ja tutustumassa eri Ohjaamojen toimintaan. Valmistelemme henkilökunnan kanssa yhteistyökuvioita, joiden avulla avustamme romaneita hakeutumaan Ohjaamojen palveluihin. Ohjaamojen henkilökunta vierailee Romanifoorumin tiloissa ja romanitapahtumissa.
12. **Teemapäivät.** Järjestämme eri paikkakunnilla Teemapäiviä koko 2017 vuoden ajan. Teemapäiviä pyrimme toteuttamaan yhteistyössä paikallisten toimijoiden, romanien ja romanijärjestöjen kanssa.
13. **Työnantajavierailut.** Tavoite on vierailla erilaisten työnantajatahojen luona vuoden aikana. Ideasteella on tehdä yhteistyössä videoklippejä nettiin yrityksistä, joissa on ollut ja on romanityöntekijöitä. Niitä levitetään Somen välityksellä.
14. **Yhteistyö ja verkostoituminen osatoteuttajien kanssa.** Luomme yhteyksiä osatoteuttajiin ja pohdimme mitä, hankesuunnitelman mukaista, voisimme yhdessä tehdä.
15. **Ohjelmia Someen.** Kokoamme flippejä eri tapahtumista, joita harkiten laitamme Face Bookin ja/tai Youtubeen.
16. **Asiakasohjaus.** Teemme osallistujien kanssa oman elämän toimintasuunnitelman. Siihen liittyy: 1. Elämätilanteeni nyt. 2. Toiveet/haaveet/unelmat. 3. SWOT-analyysi. 4. Tulevaisuuteni? Teemme väliseurantaa pitäen yhteyttä osallistujiin. Mahdollinen Kykyviisarin käyttöönotto.
17. **Avainhenkilöiden löytäminen ja varustaminen.** Ryhmä koostuu romaneista sekä pääväestöstä, joka kootaan eri puolilta Suomea ja haastetaan monimuotoiseen koulutusprosessiin, (läsnä ja/tai netin kautta). Tarkoitus on jakaa visio romanien tarpeista ja valmentaa heitä vertaistukiryhmiksi eri paikkakunnille. (perustuu TuRom – siltahenkilö/ryhmämalliin)

18. **Yhteistyö romanijärjestöjen kanssa.** Suunnittelemme toiminnallisia Teemapäiviä yhdessä romanijärjestöjen kanssa paikallisten tarpeiden mukaan.
19. **Tiedotustilaisuudet.** Mm. Romanien historiasta, kulttuurista, nykytilanteesta ja tulevaisuudesta.

1. PALVELUTOIMIJOIDEN OSAAMISEN LISÄÄNTYMINEN

Mertsi kertoi Diak:n osuudesta / yhteistyöstä Taike:n kanssa 500 vuotta 100 vuotisessa Suomessa –kiertueesta x-määrä paikkakunnalla. Kiertue alkaa 8.4.17 helsingistä ja päättyy maraskuun lopulla Ouluun. Taike:n vastuulla on musiikkipuoli, Diak tuottaa kiertueelle muuta sisältöä.

Mahdollisuuksien messut järjestetään seuraavaksi Jyväskylässä maaliskuun alussa, ennen yhteyshakujen loppumista, Kuopio on messuilla toimijana mukana.

Romanifoorumi:

- Teemapäiviä, seuraava on 21.1 Kuopiossa
- Elämäkoulu starttaa 11.1 klo 12 foorumin toimistolla (kerran viikossa, aiheina arkielämään käytännönläheisesti liittyvät aiheet, osallistujien tarpeista nousevat)
- Liittokokous / Järjestöpäivät jäsenjärjestöille 28.- 29.3 Lahdessa
- yhteistyössä Krisin / Vamoksen kanssa järjestettävät tilaisuudet
- kokemusasiantuntijuus –koulutus yhteistyössä Seurakuntaopiston, Helsingin nuorisosiainkeskuksen ja Kokoa ry:n kanssa – suunnittelu keväällä – toteutus syksyllä 2017.

Vamos

- Osaamisen jakaminen verkostoissa yhteistyössä Romanifoorumin kanssa
- mitä ovat palvelurakenteiden esteitä / haasteita, näitä avaamalla edistetään palveluihin pääsyä

NK / Stenroos

- tulossa osallistava, elävä kirjasto –tyyppinen ohjaajakoulutus nuorisotyöntekijöille, edellisen kerran koulutusta ollut peräti 8 vuotta sitten ja porukka vaihtunut, joten koulutukselle nähdään tarvetta

Oulu

- tiedottaminen hankkeesta ja romanikulttuurin erityispiirteistä yhteistyökumppaneille ja päättäjille
- Oulun kaupungin sisälle ollaan kokoamassa uutta romanityöryhmää.

Vantaa

- Tavoitteena saada olemassa olevat työllisyyspalvelut tehokkaimmiksi kentän suuntaan
- Kaksisuuntainen luottamuksen rakentaminen on tärkeää – kenttä voisi luottaa palveluntuottajiin / henkilöstöön – asenteet voisivat muuttua puolin ja toisin
- Työllisyyspalveluiden asiakkuus ei ole ”joutumista” tai ”pakko” vaan TYP on kuin Ohjaamo, avuksi monella tavalla MYÖS aikuisille, yli 30-vuotiaille
- mm. velkaneuvontaa ja valmennustaloja, joiden palvelutarjonta on laaja
- kiinnostusta kokemusasiantuntijuuden hyödyntämisestä
- tavoitteena työllistää romanihenkilö, myös pysyvästi?

2. HYVINVOINTI JA TYÖ-JA TOIMINTAKYKY PARANTUVAT

THL:n osatoteutus käytännössä suurin hyvinvointitutkimuksen toteuttajana, muiden osatoteuttajien rooli erityisesti hyödyntää tulossa olevaa tutkimustietoa omassa toiminnassaan.

- Romanifoorumi esim. sisällön tuottaminen Teemapäiville tutkimustuloksen valossa
- Vamos Logos ?
- liikunnalliset päivät / tapahtumat yhteistyössä mm. Vamos, Romanifoorumi, NK, Gipsy Legion?

- Karjaalla toimiva urheiluopisto Kisakeskus järjestää monenlaisia liikunnan lyhytkursseja työttömille (esim. viikonloppukoulutuksia), maahanmuuttajille, työporukoille jne sekä kouluttaa alan ammattilaisia <http://kisakeskus.fi/etusivu/> (Yhteyshenkilö Elina Karjalainen käynyt Romanifoorumin toimistolla kertomassa mahdollisuuksista ja mielellään järjestäisivät romaninuorille vaikka oman kurssin jos osallistujia tarpeeksi)

Oulussa toivottu (ja tarvitaan) liikunta-aktiviteetteja, käyty neuvotteluja Rainerin työllistymisestä liikuntapuolelle, Jyväskylässä Kirsi Florinilla kokemusta / tietoa aktiviteettisen järjestämisestä

Vantaalla otetaan THL:n tutkimustulokset hyötykäyttöön, huomioitava Itä- ja Länsi-Vantaan eriytyminen / erilaisuus, uuden työntekijän syytä huomioida.

Kuopiossa alkamassa STM:n tuella Parempi huominen –harrastushanke (koordinaattorina Romanifoorumi). Tutustutaan ja käytetään hyödyksi Jyväskylän hyvät kokemukset

- Mahdollisesti kutsutaan Nevo tiijan johonkin palaveriin mukaan Tenho, Kirsi, Samuel; kertomaan Jyväskylän tilanteesta

Keskusteltiin kuinka saisimme nuoret kiinnostumaan tarjolla olevista eri mahdollisuuksista ja kuinka tieto tavoittaisi ihmiset niin, että se myös innostaisi osallistumaan (esim. NK:n työpajat, joissa ei ollut osallistujia tai työllisyysmessut, joissa oli osallistujia, mutta ei tarpeeksi niitä, joita tavoittelimme).

Esille nousi myös Kaalon tilanne; toimintaa ei enää ole, ainakin yksi syy toiminnan lopettamiselle ollut työntekijäpula. Jos kuitenkin Kaalon toiminta nähdään hyväksi ja toimivaksi, olisi hyvä tehdä taustakartoitusta ja viedä asiaa eteenpäin, jotta toiminta voitaisiin käynnistää uudelleen? Olisiko Vamoksen porukan mahdollista kartoittaa tilannetta?

Vamoksella on Pop-Up (??) kahvilatoimintaa torstaisin klo 14-16, jossa matalan kynnyksen palveluja kaikenikäisille (mm. ohjaamo, terkkari, musiikkia...); kokonaisvaltaista asiakkaan kohtaamista ja kuuntelemista

Oulussa suunnitteilla toiminnallinen perhetapahtuma-päivä, jossa mukana lastensuojelun väkeä, Diak:n opiskelijoita ym. Ehdotus: mukaan myös KELA, jonka palvelut koskettavat lapsiperheitä.

Vantaa: perhetapahtumapäivä ideana hyvä, voisi kokeilla myös Vantaalla. Yhteistyötä muiden toimijoiden kanssa, Vantaalla esim. toimii vanhempainryhmä? Siitä voisi tietää Malla Laiti Avi:sta tai paikallisromanityöryhmän porukka.

3. OSALLISUUTTA EDISTÄVIEN PALVELUIDEN SAAVUTETTAVUUS JA ESTEETTÖMYYS

Asiakasrajapintaa / kosketusta asiakkaisiin tarvitaan, hyvä että tiimipalavereissa kohderyhmää mukana. Palautetta mukana olleilta:

- Monet aikuisromanit kokevat, ettei heistä tule mitään, itsetunto tekemisen suhteen huono
- Tiedon jakaminen toimijoilta kohderyhmälle tärkeää
- Monilla on halua ja motivaatiotakin, mutta tietoa ei ole tarpeeksi, ei tiedetä mitä tulisi tehdä tai mitä apua hanke voi tarjota? Kaivataan konkretiaa.

- Itsetunto on yleisesti alhaalla, tarvitaan enemmän tietoa ja tukea
- Ruotsissa joku kaupunki (?) on aloittanut hankkeen: työllistetään romanit – voisiko tämä toimia Suomessa?
- Kaivataan konkreettista tietoa hankkeen toiminnoista, jotta hanke tulisi ”iholle”
- Henkilökohtaista tukea, kaikki eivät ymmärrä vaikka haluaisivat
- Asiakasohjaus voi olla välillä ihan vääränlaista, esim. henkilö ohjataan työpajaan, jonka apua/palvelua hän ei koe tarvitsevansa millään tavalla
-

Toisaalta nousi esille myös toisenlaiset näkökulmat (hanketyöntekijöiltä):

- Jos ongelma on, että koulutodistus on heikko tai työhakemus ei iskevä, jopa kirjoitusvirheitä, on vaikea päästä töihin. Silloin on kehitettävä omaa tietotaitoa
- Pelkkä henkilökohtainen apu ei aina auta, eikä hankkeessa ole mahdollisuutta jokaiselle järjestää henkilökohtaista avustajaa, vaan meidän tulisi löytää ne, jotka apua eniten tarvitsevat ja vaikuttaa myös rakenteellisesti ja asenteisiin
- Toki pientä ”tuuppaamista” tai hetken rinnallaoloa tarvitaan
- Tärkeää avata keskustelua arvoista ja asenteista kentän kanssa
- Joskus asiakas voi kokea hankkeiden tai hanketyöntekijän olevan negatiivinen vaikuttaja esim. työllistymisessä
- On tärkeä viestittää kentälle, että meillä hankkeesta huolimatta ei ole mitään ”taikasauvaa” asioihin, eikä kaikkea voida muuttaa yksilöllisesti, vaan yhteiskunta pyörii yhteiskunnan tavoilla, VAIKKA toimimmekin asiakaslähtöisesti.

Osallisuudesta ja sen vahvistamisesta nousi esille myös ajatukset:

- kuinka voisimme kukin osatoteuttaja tuoda OMAA toimintaamme lähemmäksi asiakasta ja kenttää, vahvistaa osallisuutta (kaikkien osatoteuttajien organisaatiot ja heidän toimintansa jäävät kuitenkin elämään hankkeen jälkeenkin!)?
- entä kuinka voimme tuoda eri palveluja lähemmäksi asiakasta, myös laajemmin kuin toimija-viranomainen tasolla. Vaikka meidän toimijoiden henkilökohtaiset kontaktit eri viranomaisiin ovat tärkeitä, tarvitaan myös esim. työllisyys- tai perhetyöpalvelujen kohdentumista koko romaniväestön hyväksi enemmän, laajemmalla rintamalla.

Kuopiossa on tavoitteena vahvistaa suoraa yhteyttä eri virastoihin; esim. TE-toimisto, SAKKY, sosiaalitoimisto... ajatuksena asian vieminen suoraan vaikutusvaltaiselle henkilölle tai asiakasohjaus virkailijalle, jolla on tarvittavaa tietotaitoa ja tahtoa ohjata oikeaan suuntaan henkilön tarpeista käsin? Yhteyshenkilöiden kanssa tavoitteena yhteistyö syvemmällä tasolla, ei vain pinnallisella...

Kuopiossa on jopa 40 romanikulttuurin ohjaajaa, miten heidän tietotaitoaan voitaisiin hyödyntää niin hankkeessa kuin yleisemminkin? Tiedottajan roolissa? Tammikuussa on tulossa päivä johon pyydetään ohjaajat mukaan ja heille tarjotaan käytännön työkaluja / sabluunaa, jolla toimintaa voidaan tehostaa. (+ Teemapäivä samassa yhteydessä, onko 1 vai 2-päiväinen?)

Savon ammatti- ja aikuisopisto (Sakky) on pyytänyt vuorovaikutuksellisia koulutusluentoja – tavoitteena muutaman henkilön työllistyminen kentälle

4. TYÖLLISYYDEN PARANTUMINEN

Diak: TET- ja työkokeilujaksot, kampanja näihin liittyen, vierailut TEM:ssä ja suurissa yrityksissä; voidaanko romaniopiskelijoille räätälöidä mitään rahoituksia opiskeluihin, positiivista erityiskohtelua?

Romanifoorumi: Asiakasohjaus, "Elämäkoulu", Teemapäivien sisältö työllistymistä tukevaa

Vamos: Arjenhallinnan ja toimintakyvyn parantaminen

NK: tutustumiskäynnit eri oppilaitoksissa

Oulu: tutustumiskäynnit työpajoihin ?

Vantaa: suunnitteilla / alkamassa pedagoginen osuuskunta –toiminta, Kirsillä lisätietoa tästä

Lisäksi tuli esille palaverit eri firmojen edustajien kanssa; esim. Ikea, bussifirmat, Asuntosatama, Kesko jne. Mitä muita yrityksiä tulee mieleen, ideoita?

5. TULOSTEN YHTEISKÄSITTELY JA JALKAUTUMINEN

Käsitellään seuraavalla kerralla

6. YLISUKUPOLVINEN SYRJÄYTYMISKIERTEEN KATKAISU

Käytiin aika yleisellä tasolla läpi

7. KEHITETÄÄN VERTAISTUEN MALLEJA

Vahvistetaan romanien omaa toimijuutta ja asiantuntemuksen käyttöön saantia...

Käytiin keskustelua kuka on heikoimmassa asemassa oleva? Vamoksella se oli kokemuksen kautta kiteytetty näin: Henkilö, joka ei ole saanut rakkautta, on kaikkein heikoimmassa asemassa.

Myös Kyösti toi esille, että ihmisen paha olo sisäisesti on usein seurausta siitä, että jo lapsena on jäänyt vaille vanhempien rakkautta. Tämä tulee usein esille sielunhoidollisissa tilanteissa.

Jussi kertoi Ruotsissa toimineesta miestenpiiristä, jonka seurauksena monet osallistujien perhearvot muuttuivat. Mirjami kertoi olevansa kiinnostunut erityisesti perhetyöstä.

TARVE: Keskusteluissa nousi jotenkin esille, että tiedämme tarpeen.

Miten voimme vastata siihen? Tulisiko työtä kohdentaa jotenkin eri tavalla? Miten tehdä perhetyötä, avioliittotyötä, naisten ja miesten työtä jne?

Esille nousi mm. teemaluennot / -koulutukset sekä ParAvi:n (Parempi avioliitto ry) toiminta / yhteistyö?

Tiimipalaveri päättyi noin kello 15 ja lopuksi sovittiin, että jokainen osatoteuttaja toimittaa lyhyen, vuoden 2017 toimintasuunnitelman Mertsille 15.1 mennessä, josta Mertsin kokoaa yhteisen toimintasuunnitelman (erillinen ohjeistus tullut sähköpostitse).

Myös tapahtumat tulee ilmoittaa Mertsille yhteistä tapahtumakalenteria varten.

