



VUOROVAIKUTUKSEN ITSEARVIOINNIN SAATEKIRJE

Hyvinvointia edistävät oppimisympäristöt NÄKYVÄKSI-projektissa luotiin työkalu lasten ja henkilöstön välisen vuorovaikutuksen arviointiin. Luotu työkalu on tarkoitettu henkilöstön itsearvioinnin välineeksi. Työkalu pohjautuu Kansallisen koulutuksen arviointikeskuksen, Karvin, varhaiskasvatuksen laadun arvioinnin indikaattoreihin. Laadun arvioinnin indikaattorit puolestaan pohjautuvat varhaiskasvatuksen ohjaavaan asiakirjaan, Varhaiskasvatussuunnitelman perusteisiin.

Henkilöstön ja lasten välisen vuorovaikutuksen arviointiväline perustuu Karvin varhaiskasvatuksen laadun prosessitekijöiden henkilöstön ja lasten välisen vuorovaikutuksen kolmeen ensimmäiseen indikaattoriin, jotka on purettu arviointikriteereiksi. Indikaattorit ovat näkyvillä arviointilomakkeen yläreunassa.

Jokainen tulkitsee kriteereissä olevat asiat omasta kokemusmaailmastaan käsin, joten on tärkeää avata kriteerit tiimin kesken ennen arviointia. Mitä nämä asiat tarkoittavat meille? Keskustelu on tärkeä osa arviointia ja esimiehen on hyvä olla mukana keskustelussa.

Keskustelun jälkeen jokainen tiimin jäsen täyttää itsearvioinnin. Kaikkien tiimin jäsenten tehtyä itsearvioinnin, jokainen tiimin jäsen esittelee tiimilleen valitsemansa henkilökohtaisen kehittämiskohteen, miten lähtee sitä työstämään ja millaista tukea toivoo tiimin jäseniltä kehittämiskohteen kanssa työskentelyyn. Henkilökohtaisiin kehittämiskohteisiin on syytä palata tiimipalaverissa tietyin väliajoin ja arvioida, miten kehittämisen kohteiden kanssa on edetty.





Avaaminen tiimissä

- Vuorovaikutuksen itsearviointi jaetaan tiimin jäsenille tutustuttavaksi ennen kriteerien avaamiskeskustelua.
- Käydään yhteinen keskustelu, jonka tavoitteena on, että tiimin sisällä syntyy yhteinen ymmärrys kriteereistä. Mitä nämä asiat tarkoittavat meidän tiimissä?

Arviointi

- Jokainen täyttää vuorovaikutuksen itsearvioinnin henkilökohtaisesti ja valitsee sen pohjalta oman kehittämiskohteensa.

Yhteinen keskustelu tuloksista

- Kaikkien tiimin jäsenten tehtyä vuorovaikutuksen itsearvioinnin käydään tiimin yhteinen keskustelu, jossa esitellään muille tiimin jäsenille oma kehittämiskohde.

Palataan kehittämisen kohteisiin

- Tiimi sopii millaisin väliajoin kehittämisen kohteisiin palataan tiimipalaverissa ja arvioidaan, miten asioiden kanssa on edetty.