**8. Sosiokulttuurinen näkökulma ihmiseen**

**Sosiokulttuurinen näkökulma ihmiseen**

* keskeinen oletus: yksilön mieli ja käyttäytyminen muovautuvat sosiaalisesti (sosio-) ja kulttuurisesti (-kulttuurinen)
* tutkitaan yhteisön, yhteiskunnan ja kulttuurin vaikutusta ihmisen psyykkisiin toimintoihin
  + esim. oppimista tarkastellaan toisten ihmisten kanssa vuorovaikutuksessa tapahtuvana yhteisöllisenä prosessina

**Sosiaalipsykologia**

* tutkii, miten vuorovaikutustilanteisiin liittyvät tekijät vaikuttavat yksilön käyttäytymiseen ja psyykkiseen toimintaan
  + esim. kulttuurin, ryhmän, roolien ja tottelevaisuuden merkitys ihmisen toiminnan selittämisessä

**Kulttuuri**

* tarkoittaa ihmisen moninaista ajattelua ja toimintaa, johon sisältyvät uskomukset, arvot, käyttäytymistavat ja elämänmuodot
* yksilöllinen kulttuuri
  + korostetaan tyypillisesti yksilön vapautta ja henkilökohtaista riippumattomuutta
* yhteisöllinen kulttuuri
  + korostetaan ryhmään kuulumista, keskinäistä riippuvuutta ja ryhmän normien eli sääntöjen noudattamista
* peruskäsitteitä
  + arvo: tärkeänä pidetty asia
  + normi: sääntö
  + sosiaalistuminen: prosessi, jossa esim. kulttuurin arvot ja normit omaksutaan
  + attribuutio: toiminnan syiden selitys

**Ryhmä**

* kahden tai useamman ihmisen joukko, jonka jäsenet vaikuttavat toisiinsa ja jakavat yhteisen tavoitteen
* ryhmän vaikutustapoja mm.
  + johtamistyyli, konformisuus, tottelevaisuus, roolit

**Johtamistyyli**

* eri tilanteissa toistuva johtamiskäyttäytyminen
* erilaisia johtamistyylejä mm.
  + autoritaarinen, demokraattinen ja salliva
* Lewinin koe johtamistyyleistä

**Konformisuus**

* ihminen muuttaa toimintaansa toisten ihmisten todellisesta tai kuvitteellisesta vaikutuksesta
* alistumista ryhmäpaineelle
* Aschin viivakoe

**Tottelevaisuus**

* auktoriteetin antaman käskyn noudattamista
* Milgramin sähköiskukoe

**Rooli**

* ryhmän odotuksia siitä, miten tietyssä asemassa olevan yksilön tulisi käyttäytyä
* Stanfordin vankilakoe (Zimbardon johtama koe)