

Valkoinen Mietintämyssy

- keskittyy faktoihin ja on objektiivinen



- 🎩 Kuvatkaa faktoja yhteistyöhön liittyen
- 🎩 Mitä tietoa meillä on?
- 🎩 Mitä tietoa tarvitsemme?
- 🎩 Miten saamme tarvitsemamme tiedon?
- 🎩 Tosiasioita, ei tulkintoja

Valkoinen Mietintämyssy

- keskittyy faktoihin ja on objektiivinen



Yhteistyön tarve ja merkitys

- tärkeää asioiden etenemiseksi
- toimivassa voimaa
- tehdään ja tehdään säännöllisesti
- ei riittävän aktiivista
- yhteinen päämäärä, johon pyritään

Laki ja tietosuoja

- laki ohjaa, jokainen tuntee omansa
- tietosuoja tuntemus puutteellista
- Ls laajin tiedonsaantioikeus
- asiakkaan oikeudet
- lapsen edun ensisijaisuus, vai koulun etu
- tietoa ei aina jaeta toimijoiden kesken perhetilanteesta ja sitä on eri toimijoilla
- tietoa ei aina helposti saatavilla
- mihin tietoa käytetään
- tiedonsaanti ongelmaa ei ole, kun asiakkaat mukana monialaisissa palavereissa

Tietoa tarvitaan tehtävistä ja työnkuvista

- vakansseista, toimijoista
- yhteystiedot
- tiedetään toimijat, mutta ei tunneta hlöä, kuka hoitaa oppilaan asiaa toisaalla
- wilman varassa
- kullakin omat rekisterit ja järjestelmät
- toisen työn tuntemus/ymmärrys
- tehtävät, lainsäädäntö, työtilanne, työtavat, pätevyudet
- keneen olla yhteydessä missäkin asiassa
- roolit, vastuut, koordinointi
- Jokainen lähestyy oman perustehtävän kautta
- Kaikkien tehtäviin kuuluu moniammatillinen yhteistyö

Prosessit

- Toimijoilla erilainen työaika ja -rytmi
- kokonaiskuva oppilaan tilanteesta: hoitoketjut, tukimuodot

Valkoinen Mietintämyssy
- keskittyy faktoihin ja on objektiivinen



Yhteistyön tarve ja merkitys

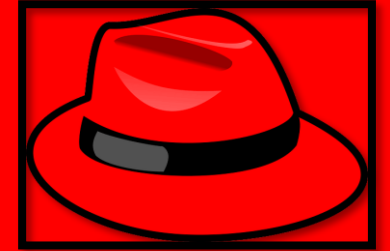
Laki ja tietosuoja

Tietoa tarvitaan tehtävistä ja työnkuvista

Prosessit

Punainen Mietintämyssy

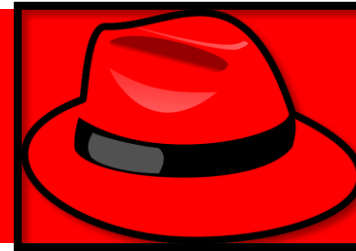
- Korostaa tunteita ja on intuitiivinen



- 👒 Kerro millaisia tunteita yhteistyö herättää ja millaisia arvoja ja arvostuksia siihen liittyy
- 👒 Kerro tunteesi, aavistukset, epäilyt, vaikutelmat ja mielialat
- 👒 Minkälaisia ovat tunteemme ja tunnelmamme yhteistyöstä?
- 👒 Tunteiden ei tarvitse olla loogisia tai johdonmukaisia
- 👒 Ilman perusteluja ja selityksiä

Punainen Mietintämyssy

- Korostaa tunteita ja on intuitiivinen



Ilo

- helpotus x4
- asioiden ja vastuun jakamisen tunne x4
- toivo x 3,
- onnistuminen x 3
- ilo x 2
- luottamus x 2
- pelastus ja autuus
- voimaantuminen
- tuki
- rentous, hauskuus, oivallus
- kiitollisuus
- ammattitaidon arvostus
- kasvatuskumppanuus
- avoimuus, läpinäkyvyys

Suru

- epätoivo x 2,
- pettymys
- riittämättömyys, avuttomuus, voimattomuus

Viha

- **turhautuminen x 6**
- ärtymys
- suisidaalisuus
- viha

Pelko

- jännittyneisyys x 3
- pelko 2
- varovaisuus x 2
- epävarmuus x 2
- ahdistus
- epäusko, epätietoisuus

Yllätys

- ennakkoluulottomuus tärkeää x 2
- hämmennys

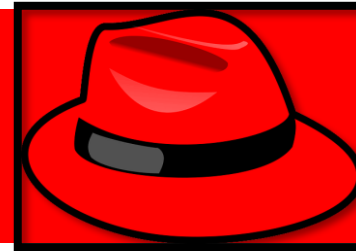
Muut

- sekava, jäsentymättömyys
- välttämättömyys
- jäykkyys
- päämäärätietoisuus
- liika virallisuus

(Luokittelussa mukailtu Mielenterveysseuran tunteiden maailmanpyörää)

Punainen Mietintämyssy

- Korostaa tunteita ja on intuitiivinen



Ilo

- helpotus x4
- asioiden ja vastuun jakamisen tunne x4
- toivo x 3,
- onnistuminen x 3
- ilo x 2
- luottamus x 2

Suru

- epätoivo x 2,

Viha

- turhautuminen x 6

Pelko

- jännittyneisyys x 3
- pelko 2
- varovaisuus x 2
- epävarmuus x 2

Yllätys

- ennakkoluulottomuus x 2

Muut

- sekava, jäsentymättömyys
- välttämättömyys
- jäykkyys
- päämäärätietoisuus
- liika virallisuus

(Luokittelussa mukailtu Mielenterveysseuran tunteiden maailmanpyörää)

Musta Mietintämyssy

- pohtii riskejä ja haasteita



- 👒 Ole arvioiva ja asiallinen ja pyri kertomaan, miksi yhteistyö ei toimi tai onnistuu
- 👒 Ilmaise yhteistyön haasteita ja kuvaa ongelmakohtia
- 👒 Kritisoi ja kyseenalaista vapaasti
- 👒 Tuo esiin riskejä ja ristiriitaisuuksia

Musta Mietintämyssy

- pohtii riskejä ja haasteita



Aika ja prosessit

- Ajankäytön yhteensovittamisen hankaluus x 6
- Asiat ei etene (hitaus) ja ne ehtivät muuttua tai jäivät hoitamatta
- Muutos voi vaatia aikaa

Roolit, vastuut ja koordinaatio

- Kukaan ei ota vastuuta
- Epäselvät roolitukset ja työnjaot
- Jonkun rooli korostuu liikaa, vahingossa tai tarkoituksella
- Johtajuus puuttuu
- Kuka koordinoi?
- Vastuunjakamisen toimimattomuus

Yhdenmukaisuus ja jatkuvuus

- Henkilöstön vaihtuvuus x 3
- **Eri toimijoilla samassa organisaatiossa on erilaiset toimintalinjat -> ei yhteistä linjaa**, vaikeus toimia yhdenmukaisesti

Lait ja tehtävät

- Ei tunneta toisten työnkuvaa (x3) ja palvelujärjestelmää -> aloitus hankaloituu
- Lait "estää", eri lait määrittelevät ammattilaisten työtä

Tieto ja viestintä

- Tiedonkulku x 3
- Tietosuoja => tiedonsiirron haasteet, tiedon jakaminen, salassapidon rikkominen
- Tiedon repaleisuus ja ristiriitainen viestintä
- Toimitaan toisista tietämättä

Musta Mietintämyssy

- pohtii riskejä ja haasteita



Erilaiset näkökulmat

- Eri maailmoista => ei ymmärretä toisia
- Ei nähdä muiden toimijoiden arvoa
- Muut häiritsevät OIKEATA ajattelua
- Puhutaan oikeista asioista, mutta ei löydetä yhteistä ymmärrystä
- Haasteellista kunnioittaa erilaisia näkemyksiä

Vuorovaikutus

- Luottamuspula x3
- Yhteistyöhaluttomuus x2
- Puolustusmekanismit jyllää
- Epäluuloisuus
- Joustamattomuus

Tavoitteet ja tarkoitus

- Liialliset/vääränlaiset/epärealistiset odotukset yhteistyöltä
- Turhat palaverit pois -> tavoite ja tarkoitus selkeäksi
- Suunnittelun puute ennen palaveria
- Liian monta tavoitetta
- Erilaiset tavoitteet ja näkemykset ongelmista

Muuta

- Onko valmiuksia vastata haasteisiin? Välttämättä ei ole...

Musta Mietintämyssy

- pohtii riskejä ja haasteita



Aika ja prosessit

Yhdenmukaisuus, jatkuvuus, linjaukset

Tieto, tiedonkulku ja viestintä

Vuorovaikutus

Muuta

- Onko valmiuksia vastata haasteisiin? Välttämättä ei ole...

Roolit, vastuut ja koordinaatio

Lait ja tehtävät epäselviä

Erilaiset näkökulmat

Tavoitteet ja tarkoitus

Keltainen Mietintämyssy

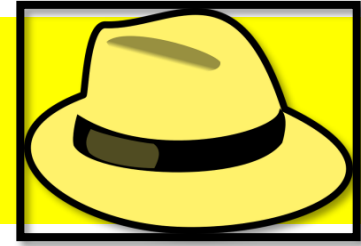
– mieltii etuja ja on positiivinen sekä optimistinen



- 👉 Katso yhteistyötä myönteisesti, etsi etuja ja keskity yhteistyön positiiviseen puoleen
- 👉 Yritä löytää mahdollisimman paljon perusteita optimismillesi
- 👉 Etsi myönteisiä mahdollisuuksia, vaikka et osaisikaan perustella niitä
- 👉 Mitä ovat yhteistyön hyödyt ja edut?
- 👉 Miksi yhteistyö kannattaa?

Keltainen Mietintämyssy

– mieltii etuja ja on positiivinen sekä optimistinen



Jaksaminen, jakaminen, tuki

- Ei tarvitse tehdä yksin eikä tietää tai osata yksin x 3
- Kivireen vetämisestä kärryn työntämiseen yhdessä x 2
- Vertaistuki, ammatillinen tuki, tiedon ja tekemisen jakaminen

Erilaiset näkökulmat

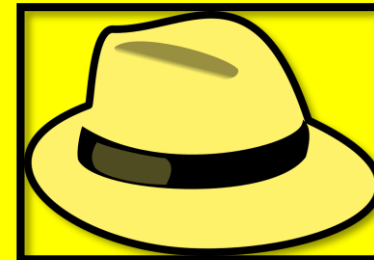
- Uudet ja moniammatilliset näkökulmat x5
- Monipuoliset vahvuudet ja henkilökohtaiset ominaisuudet saadaan käyttöön
- Nuoret puhuvat ehkä eri tavalla eri ammattiryhmien edustajille
- Voidaan olla eri mieltä rakentavasti

Asiakkaan näkökulmasta

- Lapselle/Nuorelle mahdollisimman suuri etu
- Vähemmän haavoittuva systeemi
- Perhe luottaa todennäköisemmin johonkin tiimissä olevaan tahoon
- Nuoret elävät eri ympäristöissä, on tärkeä tukea nuorta kokonaisvaltaisesti, hyöty sekä lapselle/nuorelle, että meille ammattilaisille
- Asiakkaan kokemus -> moni ammattilainen auttaa
- Kun vastuut toimijoiden välillä on selkeät, syntyy selkeä kokonaisuus, mikä tukee myös asiakasta
- Vältetään luukuttamista

Keltainen Mietintämyssy

– mieltii etuja ja on positiivinen sekä optimistinen



Työn sujuvuus ja tuloksellisuus

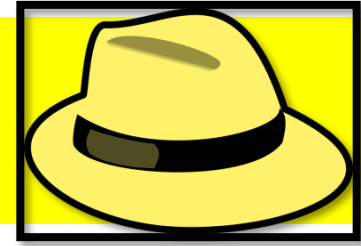
- Yhteistyö lisää yhteistyötä jatkossakin, verkostoituminen x 2
- Opitaan tuntemaan toisten toimijoiden työtapoja - > yhteistyön/yhteydenoton kynnyks madaltuu x 2
- Aika menee nopeasti, prosessit nopeita ja sujuvia x2
- Parhaimmillaan paras lopputulos
- Koulupoissaolojen vähentäminen, syrjäytymisen ehkäisy, tulevaisuuden rakentaminen, sukupolvisten ketjujen katkaiseminen
- Jokainen voi keskittyä omaan tonttiinsa
- Kaikilla sama tieto

Voimaantuminen ja oppiminen

- Oman asiantuntijuuden vahvistuminen, oma kehittyminen
- Ammattiryhmien lähentyminen, tapaa kivoja ihmisiä
- Ufot ideat
- Monta ammattilaista -> usko asiaan
- Vaihtelu virkistää
- Voi tavata tulevan puolison!
- Onnistumisen kokemukset!
- Luottamus lisääntyy

Keltainen Mietintämyssy

– mieltii etuja ja on positiivinen sekä optimistinen



Jaksaminen, jakaminen, tuki

Erilaiset näkökulmat

Asiakkaan näkökulmasta

Työn sujuvuus ja tuloksellisuus

Voimaantuminen ja oppiminen

Vihreä Mietintämyssy

- ehdottaa uusia ideoita ja on luova



- 👉 Vihreällä hatulla liioitellaan ja unohdetaan perinteinen ajattelu
- 👉 Voidaan käyttää huumoria ja villiä ajatustenjuoksua...
- 👉 Jos sinulla olisi kaikki "valta ja voima", niin...
- 👉 Villeimmät ideat ja keinot huippuyhteistyölle?
- 👉 Mitä voisimme tehdä toisin, jos ...?

Vihreä Mietintämyssy

- ehdottaa uusia ideoita ja on luova



Esteettömyys

- Aikataulut pitää x 2, porukan saa heti halutessaan kasaan x 2
- Yhteisiä palavereita ei tarvita, ratkaisut on jo olemassa, voidaan vaan kahvitella
- Kellään ei ole kiire, aikaa käydä asioita läpi rauhassa
- Asiakkaat tulee mielellään ja hyväksyy kaikki ratkaisut
- Asiakkaat tajuaa, miten hyviä me ollaan
- Ikävät tyypit/ case't pois
- Tehdään juttuja, mitkä kivoja ja palkitsee heti
- Taikuri taikomaan ongelmat pois tai työntekijöiden Magic-koulutus, KELLÄN EI OLISI MITÄÄN HAASTEITA
- Tietojen vaihto avoimemmaksi, ettei lapsen etu jää siitä kiinni, ettei voida puhua ja jollakin tiedossa kokonaiskuva
- Saataisiin asia vireille / ratkaistuksi kerralla, aina onnistutaan
- Kaikkien kasvot olisi tuttuja ja kaikki tuntisivat kaikki

Resurssit ja rakenteet

- Kaikkiin yksiköihin resurssit kuntoon, palvelut kuntoon x 2
- Ei olisi vaihtuvuutta x 2, tietty ja tiivis moniammatillinen tiimi (henkilöt ei vaihdu, tunnetaan toiset)
- Rajattomat resurssit, rahaa
- Joka koululla omat toimijat (kuraattori, terveydenhoitaja, psykologi)
- Oltaisiin kaikki saman katon alla
- "koko kylä kasvattaa", yhteisöllisyys kunniaan, kaikki mukaan!
- Kouluinstituution rakenteiden muutos
- Kaikki aina mukaan, kun jotain järjestetään, myös huoltajat ja oppilaat
- Parhaat palaverit pidettäisiin ulkomaille kaupunki- ja rantalomilla, asiakkaat Teamsilla
- Useampi perhe yhteen palaveriin, samalla hoituu vertaistuki
- Tarjoilut myös asiakaspalaveriinkin
- Säännölliset tapaamiset
- Taina takaisin Titan lisäksi

Vihreä Mietintämyssy

- ehdottaa uusia ideoita ja on luova



6 K -Asenteet (Kuuntelu, Kunnioitus, Kannustus, Kysyminen, Kiinnostus, Kiitos)

- Ennakkoasenteista pitäisi luopua x2
- Pitäisi uskaltaa kysyä x2
- Ollaan rehellisiä
- Luottamus toimijoiden ja kodin välillä
- Huomioidaan kaikki
- Kaikenlaisilla lapsilla/nuorilla oikeus tarpeiden mukaiseen tukeen
- Huolestuneisuus -> toiveikkuus
- Kaikissa kohtaamisissa tuodaan esiin hyvää

Muuta

- Roolit vaihtoon päiväksi!
- Työntekijöiden hyvinvointi

Vihreä Mietintämyssy

- ehdottaa uusia ideoita ja on luova



Esteettömyys

Resurssit ja rakenteet

6 K -Asenteet (Kuuntelu, Kunnioitus, Kannustus, Kysyminen, Kiinnostus, Kiitos)

Muuta

Roolit vaihtoon päiväksi!

Työntekijöiden hyvinvointi

Sininen Mietintämyssy

- tarkkailee ja reflektoi keskusteluprosessia



Pohditaanpa hiukan mitä saimme aikaan ja kuinka edetään?

👒 Kuinka olemme lähestyneet asiaa?

👒 Kuinka meidän tulisi lähestyä asiaa?

👒 Mitä pitäisi ratkaista?

👒 Millaista rakennetta tarvitaan?

Next Step?

👒 Hankkeessa näitä työpajoja jatketaan 2 x lukukaudessa

👒 Tarvitaanko ulkopuolista mentorointia tueksi?

Mikä voisi olla seuraava teema? (nouseeko keskustelusta?)